



Комплексная система тестирования "СКАНЕР"

Общий многофакторный тест

ОТЧЁТ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ТЕСТИРОВАНИЯ КАНДИДАТА

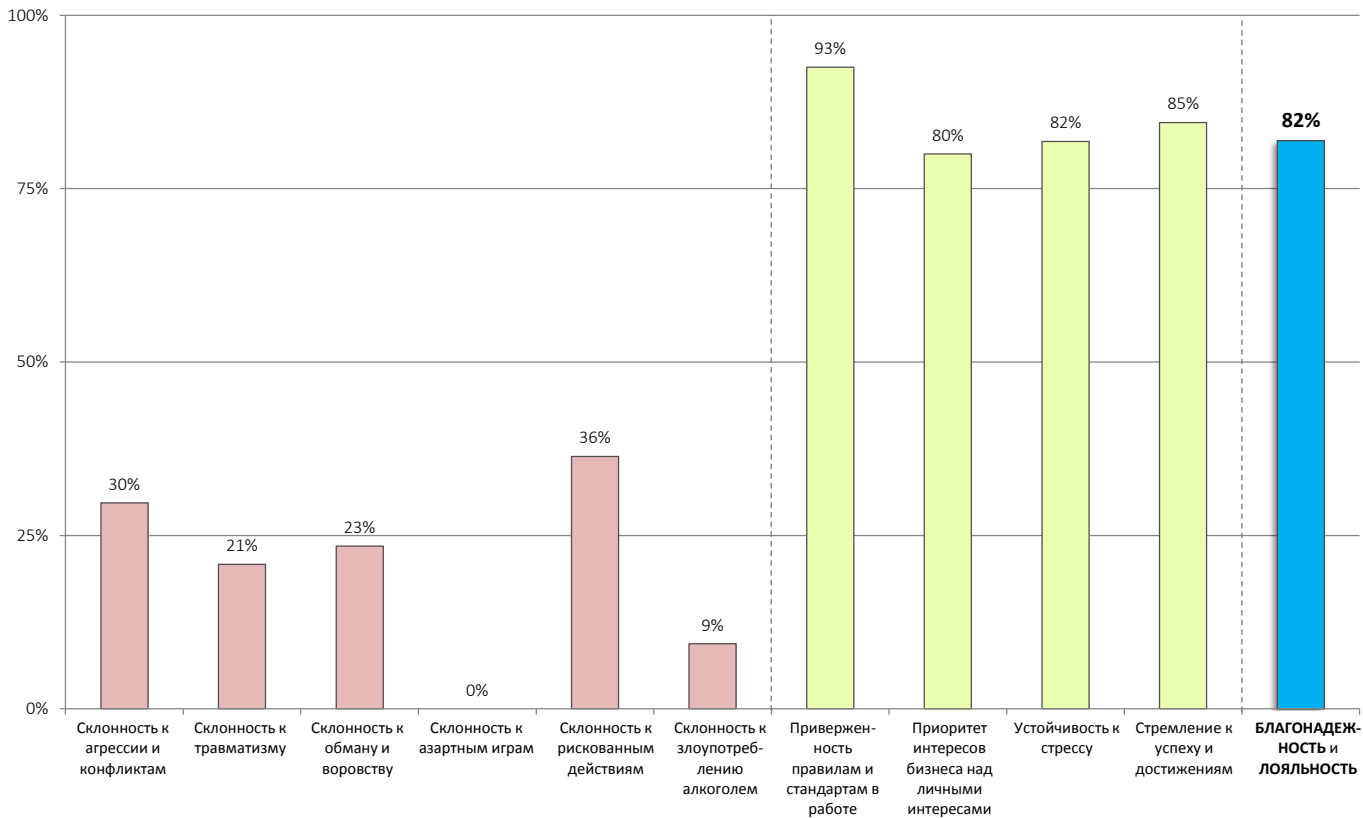
ФИО кандидата: **Смирнов Андрей Николаевич**

Возраст кандидата: **27** Должность: **Менеджер по продажам**

Дата тестирования: **02.08.2016**

Достоверность результатов тестирования: **Результаты тестирования достоверны, высокая согласованность ответов испытуемого**

Общий профиль благонадежности и лояльности кандидата



ИНТЕРПРЕТАЦИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ

Оцениваемый показатель	Результат	Расшифровка результатов
БЛАГОНАДЕЖНОСТЬ И ЛОЯЛЬНОСТЬ		<p>Уровень благонадежности и лояльности кандидата: ВЫСОКИЙ</p> <p>В большинстве рабочих и жизненных ситуаций кандидат склонен действовать конструктивно, в соответствии с принятыми правилами и проявляя ответственность за результаты своих действий.</p> <p>Испытуемый рекомендуется для дальнейшего рассмотрения кадровой службой в качестве перспективного кандидата на вакансии, связанные с высоким уровнем ответственности. Детальное описание факторов благонадежности и лояльности кандидата приведено в расшифровке профиля.</p> <p>Группа кандидатов: перспективная.</p>
Устойчивость к стрессу		<p>Уровень стрессоустойчивости: ВЫСОКИЙ</p> <p>Кандидат сохраняет самообладание и уверенность в большинстве ситуаций, сопряженных с высокой ответственностью и риском. Устойчив к воздействию большинства внешних дестабилизирующих факторов средней степени интенсивности (локальные, не критические производственные ситуации/инциденты, межличностные конфликты и т.п.). Может растеряться и допустить ошибки при столкновении с экстремальными рабочими ситуациями (критические производственные ситуации/инциденты, высокая цена ошибки и т.п.).</p>
Стремление к успеху и достижениям		<p>Ориентация на успех: ВЫСОКАЯ</p> <p>Кандидат обладает устойчивой мотивацией к достижению успеха в работе и жизни, высоким уровнем личной ответственности за результаты своей работы. Он адекватно оценивает собственные возможности и соотносит их с уровнем сложности поставленных целей. Кандидат готов решать сложные задачи и постепенно повышать уровень их сложности в соответствии с ростом своей компетентности. Сталкиваясь с препятствиями на пути к цели, кандидат прилагает усилия для их преодоления, пробуя различные варианты решения проблемы.</p>
Приоритет интересов бизнеса над личными интересами		<p>Приоритет интересов бизнеса над личными интересами: ВЫСОКИЙ</p> <p>Кандидат ориентирован на работу в интересах работодателя и в большинстве ситуаций готов пожертвовать личными интересами ради достижения рабочих целей. Однако в некоторых ситуациях кандидат может согласиться взять на себя дополнительные обязанности лишь при условии соразмерной компенсации.</p>
Следование установленным правилам и стандартам в работе		<p>Готовность следовать правилам и рабочим стандартам: ОЧЕНЬ ВЫСОКАЯ</p> <p>Кандидат строго придерживается установленных правил и рабочих стандартов. Он не готов пойти на нарушения корпоративных норм ради личной выгоды или достижения нужного результата. Кандидат ориентирован на соблюдение жесткой субординации и принимает к исполнению распоряжения руководства даже, если внутренне не согласен с ними.</p> <p>Кандидат обладает устойчивой исполнительской дисциплиной и в большинстве рабочих ситуаций не требует дополнительного контроля со стороны руководства.</p>

Склонность к злоупотреблению алкоголем		<p>Склонность к злоупотреблению алкоголем: ОЧЕНЬ НИЗКАЯ</p> <p>Кандидат демонстрирует резко отрицательное отношение к алкоголю, независимо от рабочей или жизненной ситуации.</p> <p>Риск появления на рабочем месте и выполнения рабочих задач в состоянии алкогольного опьянения минимален.</p>
Склонность к рискованным действиям/поведению		<p>Склонность к рискованным действиям: НИЗКАЯ</p> <p>Кандидат проявляет необходимую осторожность и осмотрительность, выполняя работу, связанную с повышенным риском. Он обращает внимание на ключевые факторы, влияющие на безопасность своих действий.</p> <p>В привычных рабочих ситуациях и при решении простых/типовых задачи, не связанных с высокой опасностью, кандидат может действовать по своему усмотрению, опираясь на личный опыт.</p>
Склонность к азартным играм		<p>Склонность к азартным играм: ОЧЕНЬ НИЗКАЯ</p> <p>У кандидата не отмечено склонности к азартным играм и действиям «на спор». Кандидат не испытывает соревновательного эффекта в работе, который может спровоцировать его на необдуманные действия</p>
Склонность к обману, воровству		<p>Склонность к обману, воровству: НИЗКАЯ</p> <p>Кандидат предпочитает выстраивать отношения, основанные на взаимной честности и уважении к интересам других людей. Он с большой вероятностью откажется от выгод и преимуществ, если для их достижения необходимо прибегнуть к обману или противоправным действиям.</p> <p>Вместе с тем, кандидат может прибегать к несущественному искажению информации, чтобы избежать серьезных негативных последствий или наказания.</p> <p>Вероятность недобросовестного и противоправного поведения (обман, хищение) кандидата в рабочих ситуациях незначительная.</p>
Склонность к агрессии и конфликтному поведению		<p>Склонность к агрессии и конфликтному поведению: НИЗКАЯ</p> <p>Кандидат уравновешен, обладает развитым самоконтролем, сохраняет спокойствие в большинстве напряженных или конфликтных ситуаций.</p> <p>При этом он может проявить твердость и решительность, не переходящую в агрессию, при отстаивании своей позиции или в ответ на эмоциональное давление. Вероятность возникновения конфликтной ситуации или немотивированной агрессии по отношению к другим людям со стороны кандидата - незначительная.</p>
Склонность к травматизму		<p>Склонность к производственному травматизму: НИЗКАЯ</p> <p>В большинстве рабочих и бытовых ситуаций кандидат соблюдает необходимую технику безопасности и продумывает свои действия, опираясь на существующие правила, инструкции или практический опыт.</p> <p>Прежде чем начать действовать в новой или опасной ситуации, кандидат анализирует факторы, которые влияют на безопасность работ и действует согласно имеющимся инструкциям, проявляя разумную осторожность.</p> <p>Вместе с тем, в привычных / хорошо знакомых ситуациях кандидат может ослабить бдительность и не обратить внимание на потенциальные риски и угрозы.</p> <p>Риск производственного травматизма – незначительный.</p>