



Комплексная система тестирования "СКАНЕР"

Общий многофакторный тест

ОТЧЁТ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ТЕСТИРОВАНИЯ СОТРУДНИКА

ФИО сотрудника: **Архипова Маргарита Владимировна**

Возраст сотрудника: **46**

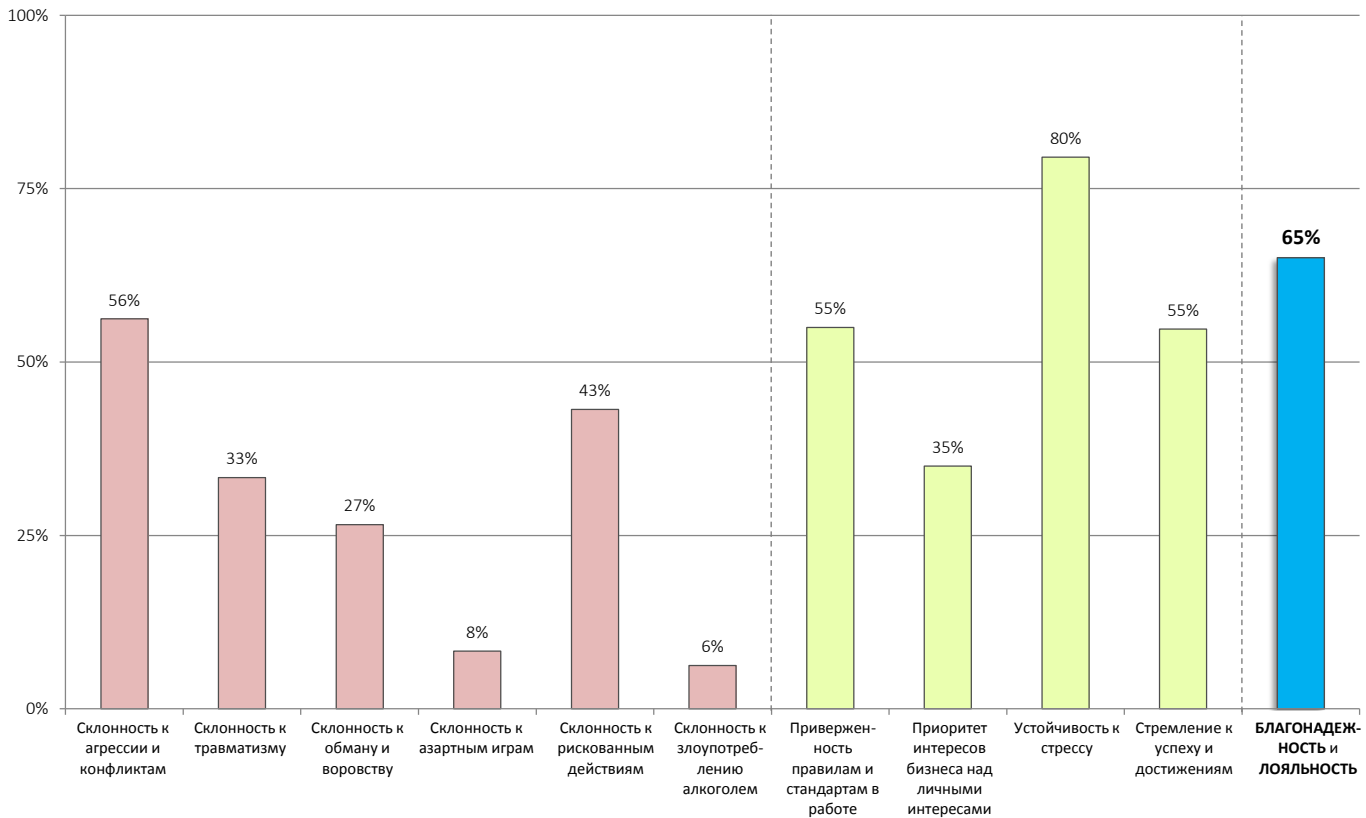
Должность сотрудника: **Главный бухгалтер**

Дата тестирования: **02.08.2016**

**Достоверность
результатов тестирования:**

Результаты тестирования достоверны, высокая согласованность ответов испытуемого

Общий профиль благонадежности и лояльности сотрудника:



ИНТЕРПРЕТАЦИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ

Оцениваемый показатель	Результат	Расшифровка результатов
БЛАГОНАДЕЖНОСТЬ И ЛОЯЛЬНОСТЬ		<p>Уровень благонадежности и лояльности сотрудника: ВЫСОКИЙ</p> <p>В большинстве рабочих и жизненных ситуаций сотрудник склонен действовать конструктивно, в соответствии с принятыми правилами и проявляя ответственность за результаты своих действий.</p> <p>Работник подходит для выполнения задач, связанных с высоким уровнем ответственности. Детальное описание факторов благонадежности и лояльности сотрудника приведено в расшифровке профиля.</p>
Устойчивость к стрессу		<p>Уровень стрессоустойчивости: ВЫСОКИЙ</p> <p>Сотрудник сохраняет самообладание и уверенность в большинстве ситуаций, сопряженных с высокой ответственностью и риском. Устойчив к воздействию большинства внешних дестабилизирующих факторов средней степени интенсивности (локальные, не критические производственные ситуации/инциденты, межличностные конфликты и т.п.). Может растеряться и допустить ошибки при столкновении с экстремальными рабочими ситуациями (критические производственные ситуации/инциденты, высокая цена ошибки и т.п.).</p>
Стремление к успеху и достижениям		<p>Ориентация на успех: СРЕДНЯЯ</p> <p>Сотрудник обладает неустойчивой мотивацией к достижению успеха. Он с большей вероятностью предпочтет знакомую работу, где чувствует себя более уверенным и успешным. При этом он с осторожностью берется за выполнение новых, незнакомых задач, склонен разделять ответственность за результаты работы с другими сотрудниками или ссылаясь на внешние обстоятельства.</p> <p>В ряде ситуаций сотрудник недооценивает свои возможности и предпочитает решать несложные задачи, обеспечивающие гарантированный успех и минимальные риски.</p> <p>Сотруднику не хватает настойчивости и уверенности в успехе при преодолении препятствий на пути к цели, нуждается в поддержке со стороны более опытных и уверенных коллег.</p>
Приоритет интересов бизнеса над личными интересами		<p>Приоритет интересов бизнеса над личными интересами: НИЗКИЙ</p> <p>Сотрудник в большинстве ситуаций действует, исходя из личных, а не рабочих интересов. Не готов бескорыстно принимать на себя дополнительные обязанности и выполнять сверхурочную работу ради достижения целей компании.</p>
Следование установленным правилам и стандартам в работе		<p>Готовность следовать правилам и рабочим стандартам: СРЕДНЯЯ</p> <p>Сотрудник, в целом, готов следовать установленным в компании правилам и стандартам работы. В то же время, он не всегда жестко придерживается существующих правил и может пойти на нарушения корпоративных стандартов и распоряжений руководства ради достижения нужного результата или собственной выгоды (например, экономии времени или сил). Сотрудник обладает неустойчивой исполнительской дисциплиной, нуждается в дополнительном контроле со стороны руководства.</p>

Склонность к злоупотреблению алкоголем		<p>Склонность к злоупотреблению алкоголем: ОЧЕНЬ НИЗКАЯ</p> <p>Сотрудник демонстрирует резко отрицательное отношение к алкоголю, независимо от рабочей или жизненной ситуации.</p> <p>Риск появления на рабочем месте и выполнения рабочих задач в состоянии алкогольного опьянения минимален.</p>
Склонность к рискованным действиям/поведению		<p>Склонность к рискованным действиям: СРЕДНЯЯ</p> <p>Сотрудник проявляет осмотрительность в большинстве рабочих и жизненных ситуациях, однако в некоторых случаях может недооценить внешние угрозы или переоценить собственные возможности.</p>
Склонность к азартным играм		<p>Склонность к азартным играм: ОЧЕНЬ НИЗКАЯ</p> <p>У сотрудника не отмечено склонности к азартным играм и действиям «на спор». Сотрудник не испытывает соревновательного эффекта в работе, который может спровоцировать его на необдуманные действия</p>
Склонность к обману, воровству		<p>Склонность к обману, воровству: НИЗКАЯ</p> <p>Сотрудник предпочитает выстраивать отношения, основанные на взаимной честности и уважении к интересам других людей. Он с большой вероятностью откажется от выгод и преимуществ, если для их достижения необходимо прибегнуть к обману или противоправным действиям.</p> <p>Вместе с тем, сотрудник может прибегать к незначительному искажению информации, чтобы избежать серьезных негативных последствий или наказания.</p> <p>Вероятность недобросовестного и противоправного поведения (обман, хищение) сотрудника в рабочих ситуациях незначительная.</p>
Склонность к агрессии и конфликтному поведению		<p>Склонность к агрессии и конфликтному поведению: СРЕДНЯЯ</p> <p>Сотрудник способен сохранить самоконтроль в большинстве стандартных рабочих ситуаций, он терпимо относится к критике окружающих или их несогласию со своей точкой зрения.</p> <p>Вместе с тем, сотрудник может проявлять вспыльчивость и конфликтность в ситуациях, сопряженных с сильным стрессом или в ответ на эмоциональное давление. Вероятность возникновения конфликтной ситуации или немотивированной агрессии по отношению к другим людям со стороны сотрудника - умеренная.</p>
Склонность к травматизму		<p>Склонность к производственному травматизму: НИЗКАЯ</p> <p>В большинстве рабочих и бытовых ситуаций сотрудник соблюдает необходимую технику безопасности и продумывает свои действия, опираясь на существующие правила, инструкции или практический опыт.</p> <p>Прежде чем начать действовать в новой или опасной ситуации, сотрудник анализирует факторы, которые влияют на безопасность работ и действует согласно имеющимся инструкциям, проявляя разумную осторожность.</p> <p>Вместе с тем, в привычных / хорошо знакомых ситуациях сотрудник может ослабить бдительность и не обратить внимание на потенциальные риски и угрозы.</p> <p>Риск производственного травматизма – незначительный.</p>