

# Комплексная система тестирования "СКАНЕР" (версия 1.03)

Общий многофакторный тест

## ОТЧЁТ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ТЕСТИРОВАНИЯ КАНДИДАТА

ФИО кандидата: **Смирнов Иван Владимирович**

Возраст кандидата: **38**

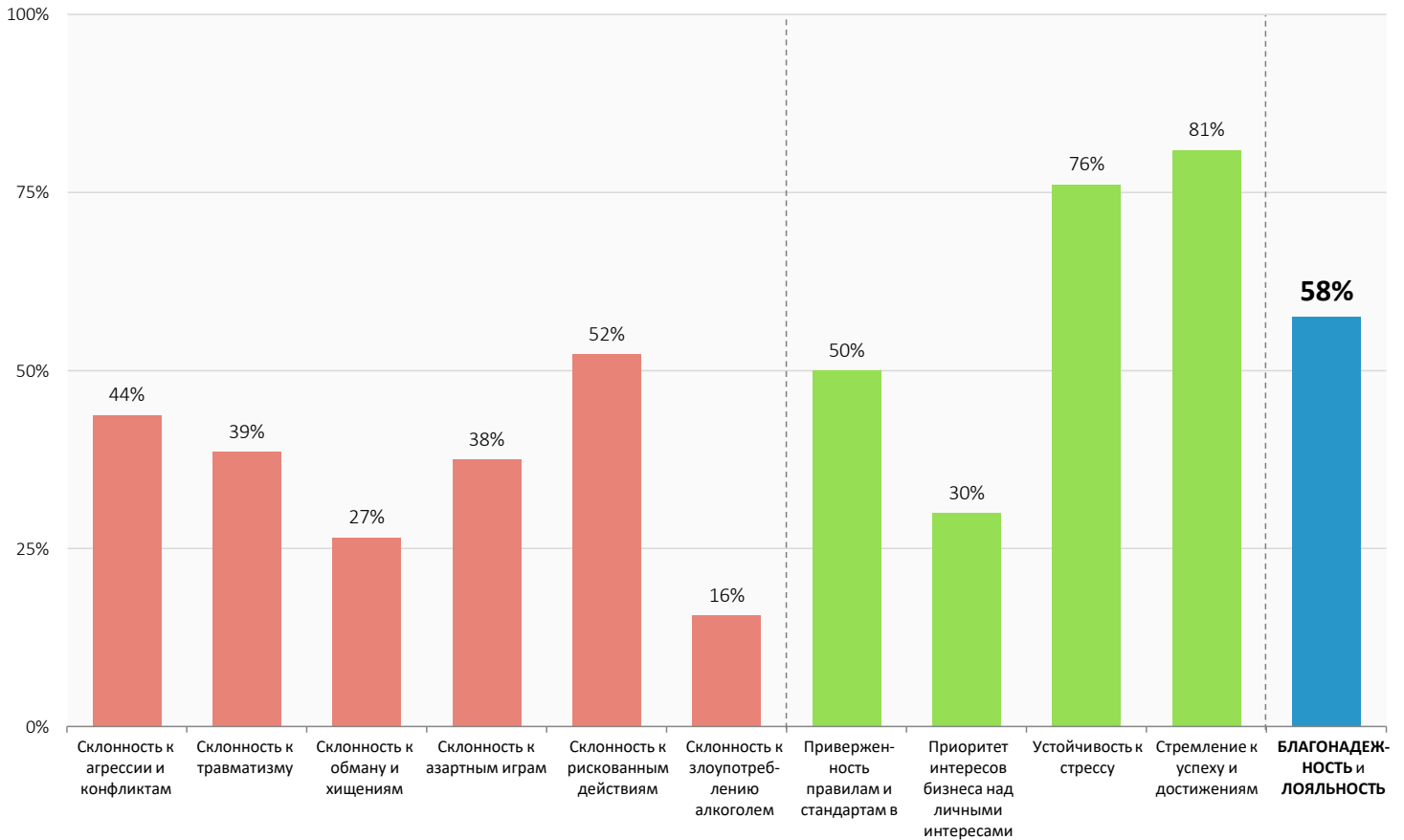
Вакансия: *Начальник отдела снабжения*

Дата тестирования: **01.01.2025**

Достоверность результатов тестирования:

Результаты тестирования достоверны, высокая согласованность ответов испытуемого

### Общий профиль благонадежности и лояльности кандидата

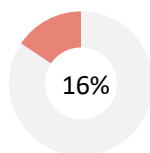


# ИНТЕРПРЕТАЦИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ

Оцениваемый показатель	Результат	Расшифровка результатов	
<b>БЛАГОНАДЕЖНОСТЬ И ЛОЯЛЬНОСТЬ</b>	 58%	<b>Уровень благонадежности и лояльности кандидата:</b>	<b>УМЕРЕННЫЙ</b>
		<p>Несмотря на отдельные положительные качества, ряд личностных особенностей и установок кандидата негативно влияют на общий уровень его благонадежности и лояльности.</p> <p>Детальное описание факторов благонадежности и лояльности кандидата приведено в расшифровке профиля.</p> <p>Группа кандидатов: запасная.</p>	
<b>Устойчивость к стрессу</b>	 76%	<b>Уровень стрессоустойчивости</b>	<b>ВЫСОКИЙ</b>
		<p>Кандидат сохраняет самообладание и уверенность в большинстве ситуаций, сопряженных с высокой ответственностью и риском. Устойчив к воздействию большинства внешних дестабилизирующих факторов средней степени интенсивности (локальные, не критические производственные ситуации/инциденты, межличностные конфликты и т.п.). Может растеряться и допустить ошибки при столкновении с экстремальными рабочими ситуациями (критические производственные ситуации/инциденты, высокая цена ошибки и т.п.).</p>	
<b>Стремление к успеху и достижениям</b>	 81%	<b>Ориентация на успех:</b>	<b>ВЫСОКАЯ</b>
		<p>Кандидат обладает устойчивой мотивацией к достижению успеха в работе и жизни, высоким уровнем личной ответственности за результаты своей работы. Он адекватно оценивает собственные возможности и соотносит их с уровнем сложности поставленных целей. Кандидат готов решать сложные задачи и постепенно повышать уровень их сложности в соответствии с ростом своей компетентности. Сталкиваясь с препятствиями на пути к цели, кандидат прилагает усилия для их преодоления, пробуя различные варианты решения проблемы.</p>	
<b>Приоритет интересов бизнеса над личными интересами</b>	 30%	<b>Приоритет интересов бизнеса над личными интересами:</b>	<b>НИЗКИЙ</b>
		<p>Кандидат демонстрирует ярко выраженный приоритет личных интересов над интересами бизнеса. Готов действовать только в рамках строго определенных должностных обязанностей и регламентов. Необходимость выполнения дополнительных обязанностей или сверхурочной работы вызывает у кандидата негативную реакцию.</p>	
<b>Следование установленным правилам и стандартам в работе</b>	 50%	<b>Готовность следовать правилам и рабочим стандартам:</b>	<b>УМЕРЕННАЯ</b>
		<p>Кандидат в целом готов следовать установленным в компании правилам и стандартам работы. В то же время, он не всегда жестко придерживается существующих правил и может пойти на нарушения корпоративных стандартов и распоряжений руководства ради достижения нужного результата или собственной выгоды (например, экономии времени или сил). Кандидат обладает неустойчивой исполнительской дисциплиной, нуждается в дополнительном контроле со стороны руководства.</p>	

**Склонность к злоупотреблению алкоголем:****НИЗКАЯ**

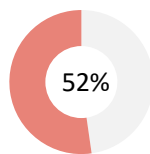
Склонность к злоупотреблению алкоголем



Кандидат демонстрирует резко отрицательное отношение к алкоголю, независимо от рабочей или жизненной ситуации.  
Риск появления на рабочем месте и выполнения рабочих задач в состоянии алкогольного опьянения минимален.

**Склонность к рискованным действиям:****ВЫСОКАЯ**

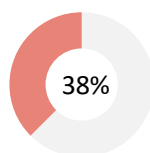
Склонность к рискованным действиям/поведению



Кандидат слабо учитывает возможные риски и последствия своих действий и может допустить критические ошибки в работе. Часто кандидат может переоценивать свои возможности или недооценивать угрозы в рабочих и жизненных ситуациях, что увеличивает вероятность принятия неверных и опасных решений.

**Склонность к азартным играм:****УМЕРЕННАЯ**

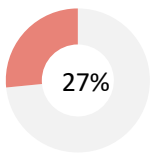
Склонность к азартным играм



В действиях кандидата может присутствовать элемент конструктивной соревновательности, которая обладает мотивирующим эффектом в работе (повышение производительности труда). Однако кандидат не склонен предпринимать необдуманных действий или решений «на спор».

**Склонность к обману, хищению:****УМЕРЕННАЯ**

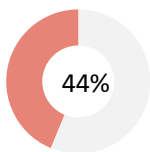
Склонность к обману, хищению



Кандидат, в целом, ориентирован на честное, уважительное поведение по отношению к другим людям.  
При этом кандидат способен прибегнуть к обману или пренебречь чужими правами и интересами, если посчитает свои действия оправданными (примеры мотивов: ложь во спасение, кража как компенсация понесенного ущерба и т.п.).  
Вероятность недобросовестного и противоправного поведения (обман, хищение) кандидата в рабочих ситуациях умеренная.

**Склонность к агрессии и конфликтному поведению:****УМЕРЕННАЯ**

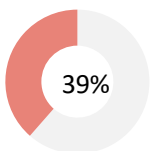
Склонность к агрессии и конфликтному поведению



Кандидат способен сохранить самоконтроль в большинстве стандартных рабочих ситуаций, он терпимо относится к критике окружающих или их несогласию со своей точкой зрения.  
Вместе с тем, кандидат может проявлять вспыльчивость и агрессию в ситуациях, сопряженных с сильным стрессом или в ответ на агрессию по отношению к себе.

**Склонность к производственному травматизму:****УМЕРЕННАЯ**

Склонность к производственному травматизму



Кандидат понимает важность соблюдения техники безопасности в рабочих и жизненных ситуациях. Он проявляет осмотрительность и осторожность в ситуациях, сопряженных с высоким уровнем угрозы личной или общественной безопасности.  
В то же время, он может недооценить степень опасности или неверно понять/забыть часть рабочей инструкции, что может увеличить угрозу личной и общественной безопасности.  
Риск производственного травматизма умеренный.