

ИНТЕРПРЕТАЦИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ

Оцениваемый показатель	Результат	Расшифровка результатов	
БЛАГОНАДЕЖНОСТЬ И ЛОЯЛЬНОСТЬ	80%	Уровень благонадежности и лояльности сотрудника:	ВЫСОКИЙ
		В большинстве рабочих и жизненных ситуаций сотрудник склонен действовать конструктивно, в соответствии с принятыми правилами и проявляя ответственность за результаты своих действий. Работник подходит для выполнения задач, связанных с высоким уровнем ответственности. Детальное описание факторов благонадежности и лояльности сотрудника приведено в расшифровке профиля.	
Устойчивость к стрессу	82%	Уровень стрессоустойчивости	ВЫСОКИЙ
		Сотрудник сохраняет самообладание и уверенность в большинстве ситуаций, сопряженных с высокой ответственностью и риском. Устойчив к воздействию большинства внешних дестабилизирующих факторов средней степени интенсивности (локальные, не критические производственные ситуации/инциденты, межличностные конфликты и т.п.). Может растеряться и допустить ошибки при столкновении с экстремальными рабочими ситуациями (критические производственные ситуации/инциденты, высокая цена ошибки и т.п.).	
Стремление к успеху и достижениям	73%	Ориентация на успех:	ВЫСОКАЯ
		Сотрудник обладает неустойчивой мотивацией к достижению успеха. Он с большей вероятностью предпочтет знакомую работу, где чувствует себя более уверенным и успешным. При этом он с осторожностью берется за выполнение новых, незнакомых задач, склонен разделять ответственность за результаты работы с другими сотрудниками или ссылаясь на внешние обстоятельства. В ряде ситуаций сотрудник недооценивает свои возможности и предпочитает решать несложные задачи, обеспечивающие гарантированный успех и минимальные риски. Сотруднику не хватает настойчивости и уверенности в успехе при преодолении препятствий на пути к цели, нуждается в поддержке со стороны более опытных и уверенных коллег.	
Приоритет интересов бизнеса над личными интересами	60%	Приоритет интересов бизнеса над личными интересами:	УМЕРЕННЫЙ
		Сотрудник готов действовать в интересах работодателя до тех пор, пока это не противоречит его личным интересам. Он готов пожертвовать незначительным количеством личного времени ради достижения важных для компании целей, однако может отказаться от выполнения сверхурочной задачи, если ее решение потребует от него дополнительных, ранее не запланированных усилий. В ситуациях, когда личные цели для сотрудника более значимы, нежели рабочие задачи, может жертвовать интересами компании, либо требовать дополнительной компенсации и предпочтений за сверхнормативную работу.	
Следование установленным правилам и стандартам в работе	83%	Готовность следовать правилам и рабочим стандартам:	ВЫСОКАЯ
		Сотрудник ориентирован на соблюдение принятых правил и корпоративных стандартов в своей работе. Он придерживается установленных норм и требований в большинстве рабочих ситуаций. В то же время сотрудник может выразить свое несогласие, если какие-либо правила или распоряжения руководства вызывают у него внутреннее несогласие. В большинстве рабочих ситуаций сотрудник проявляет исполнительскую дисциплину, однако время от времени требует контроля со стороны руководства.	

<p>Склонность к злоупотреблению алкоголем</p>	<p>Склонность к злоупотреблению алкоголем:</p> <p>0%</p>	<p>ОЧЕНЬ НИЗКАЯ</p>
<p>Склонность к рискованным действиям/поведению</p>	<p>Склонность к рискованным действиям:</p> <p>30%</p>	<p>УМЕРЕННАЯ</p>
<p>Склонность к азартным играм</p>	<p>Склонность к азартным играм:</p> <p>0%</p>	<p>ОЧЕНЬ НИЗКАЯ</p>
<p>Склонность к обману, хищению</p>	<p>Склонность к обману, хищению:</p> <p>23%</p>	<p>НИЗКАЯ</p>
<p>Склонность к агрессии и конфликтному поведению</p>	<p>Склонность к агрессии и конфликтному поведению:</p> <p>19%</p>	<p>НИЗКАЯ</p>
<p>Склонность к производственному травматизму</p>	<p>Склонность к производственному травматизму:</p> <p>21%</p>	<p>НИЗКАЯ</p>

Сотрудник демонстрирует резко отрицательное отношение к алкоголю, независимо от рабочей или жизненной ситуации.
Риск появления на рабочем месте и выполнения рабочих задач в состоянии алкогольного опьянения минимален.

Сотрудник проявляет осмотрительность в большинстве рабочих и жизненных ситуациях, однако в некоторых случаях может недооценить внешние угрозы или переоценить собственные возможности.

У сотрудника не отмечено склонности к азартным играм и действиям «на спор». Сотрудник не испытывает соревновательного эффекта в работе, который может спровоцировать его на необдуманные действия

Сотрудник предпочитает выстраивать отношения, основанные на взаимной честности и уважении к интересам других людей. Он с большой вероятностью откажется от выгод и преимуществ, если для их достижения необходимо прибегнуть к обману или противоправным действиям.
Вместе с тем, сотрудник может прибегать к несущественному искажению информации, чтобы избежать серьезных негативных последствий или наказания.
Вероятность недобросовестного и противоправного поведения (обман, хищение) сотрудника в рабочих ситуациях незначительная.

Сотрудник уравновешен, обладает развитым самоконтролем, сохраняет спокойствие в большинстве напряженных или конфликтных ситуаций.
При этом он может проявить твердость и решительность, не переходящую в агрессию, при отстаивании своей позиции или в ответ на эмоциональное давление. Вероятность возникновения конфликтной ситуации или немотивированной агрессии по отношению к другим людям со стороны сотрудника - незначительная

В большинстве рабочих и бытовых ситуаций сотрудник соблюдает необходимую технику безопасности и продумывает свои действия, опираясь на существующие правила, инструкции или практический опыт.
Прежде чем начать действовать в новой или опасной ситуации, сотрудник анализирует факторы, которые влияют на безопасность работ и действует согласно имеющимся инструкциям, проявляя разумную осторожность.
Вместе с тем, в привычных / хорошо знакомых ситуациях сотрудник может ослабить бдительность и не обратить внимание на потенциальные риски и угрозы.
Риск производственного травматизма – незначительный.