

# Персональный отчет

по результатам оценки 360 градусов

ИВАНОВ ДМИТРИЙ АЛЕКСЕЕВИЧ

ОЗНАКОМИТЕЛЬНАЯ ВЕРСИЯ БАЗОВОГО ОТЧЕТА

*(без рекомендаций по развитию)*



Дата проведения оценки:

[ ], 2024 г.

## ВВОДНАЯ ЧАСТЬ

Данный отчет содержит результаты оценки по методу 360 градусов сотрудника [Название компании] – **Иванова Дмитрия Алексеевича**.

В отчете представлены результаты оценки компетенций, определяющих текущую эффективность и потенциал сотрудника. Оценка проводилась консалтинговой компанией Smart Business Solutions с [ ] по [ ] 2024 года.

## ОПРОСНИК И ШКАЛЫ ОЦЕНОК

В ходе опроса оценивались следующие деловые компетенции [Название компании]:

1. Системное мышление
2. [ ]
3. [ ]
4. [ ]
5. [ ]
6. [ ]
7. [ ]

Каждая компетенция представлена в нескольких критериях, раскрывающих различные грани того или иного качества.

Каждая компетенция оценивалась с помощью нескольких вопросов.

При ответе на вопрос респондент имел возможность выбрать один из шести вариантов ответов, означающих степень выраженности у оцениваемого сотрудника того или иного качества. Каждый ответ приравнивается определенному численному значению, согласно шкале:

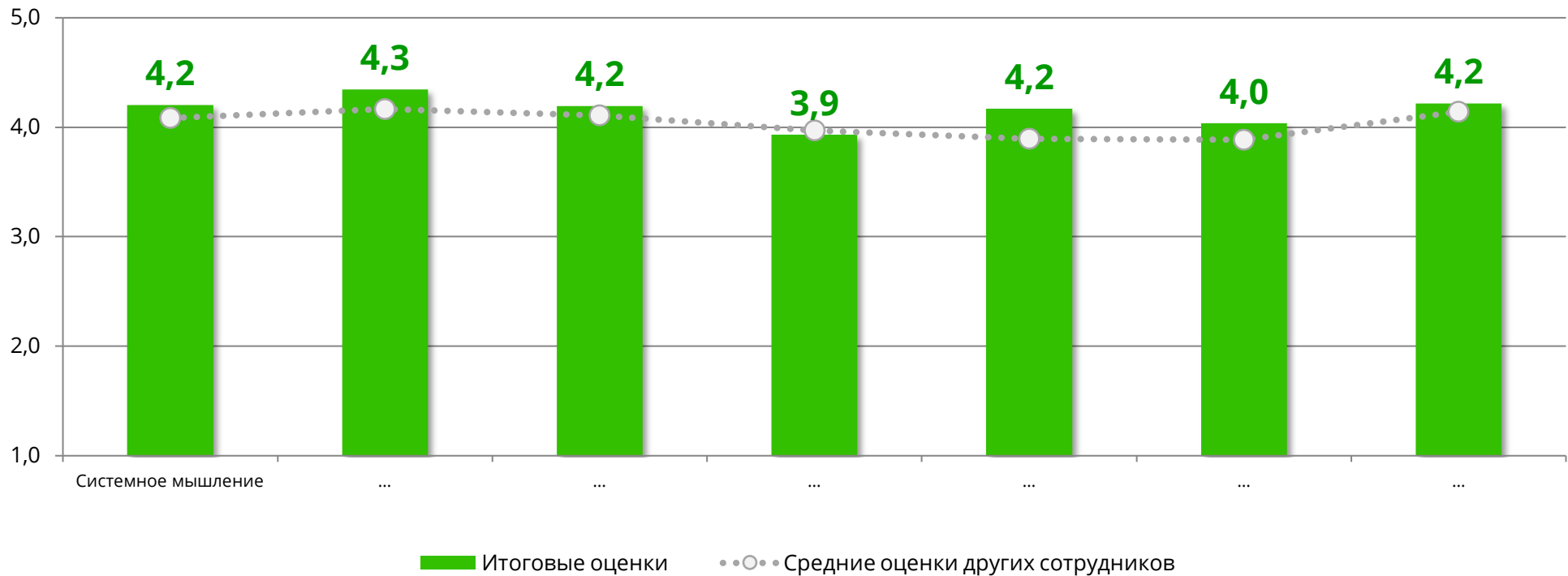
Варианты ответов	Никогда	Редко	В половине ситуаций	В большинстве ситуаций	Всегда	Не могу оценить
Числовое значение	1	2	3	4	5	0

## ШКАЛА УРОВНЯ РАЗВИТИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

Уровни	Описание уровней
<p style="text-align: center;"><b>5</b></p> <p>Экспертный</p>	<p>Компетенция проявляется в поведении сотрудника во всех рабочих ситуациях.</p>
<p style="text-align: center;"><b>4</b></p> <p>Опыта</p>	<p>Компетенция проявляется в поведении сотрудника в большинстве рабочих ситуаций.</p>
<p style="text-align: center;"><b>3</b></p> <p>Развития</p>	<p>Компетенция проявляется в поведении сотрудника в примерно половине рабочих ситуаций.</p>
<p style="text-align: center;"><b>2</b></p> <p>Базовый</p>	<p>Компетенция проявляется в поведении сотрудника эпизодически, не системно.</p>
<p style="text-align: center;"><b>1</b></p> <p>Начальный</p>	<p>Компетенция не проявляется в поведении сотрудника.</p>

## РЕЗУЛЬТАТЫ ОЦЕНКИ ИВАНОВА ДМИТРИЯ АЛЕКСЕЕВИЧА

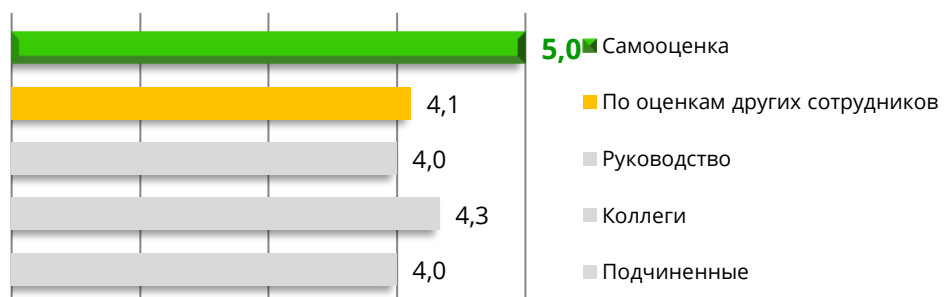
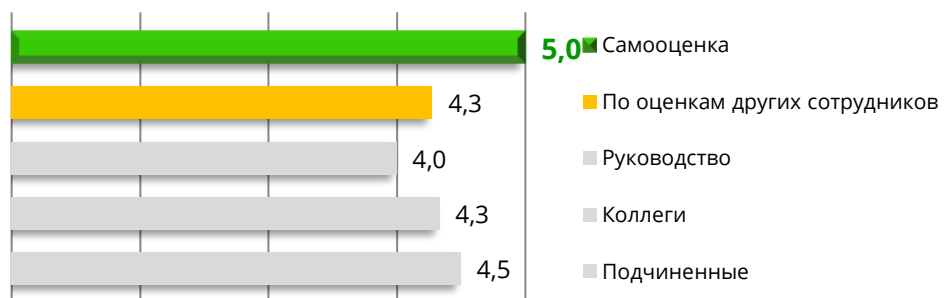
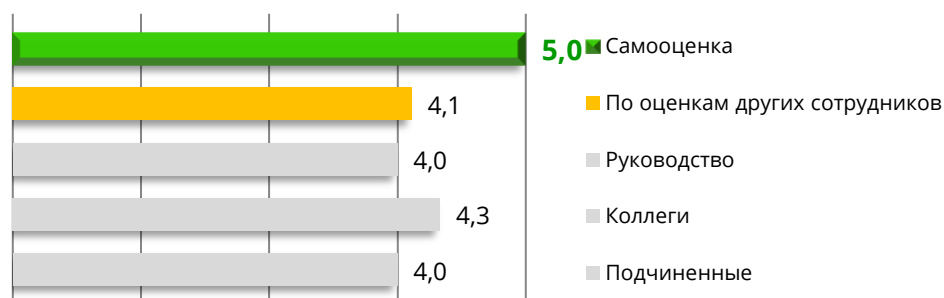
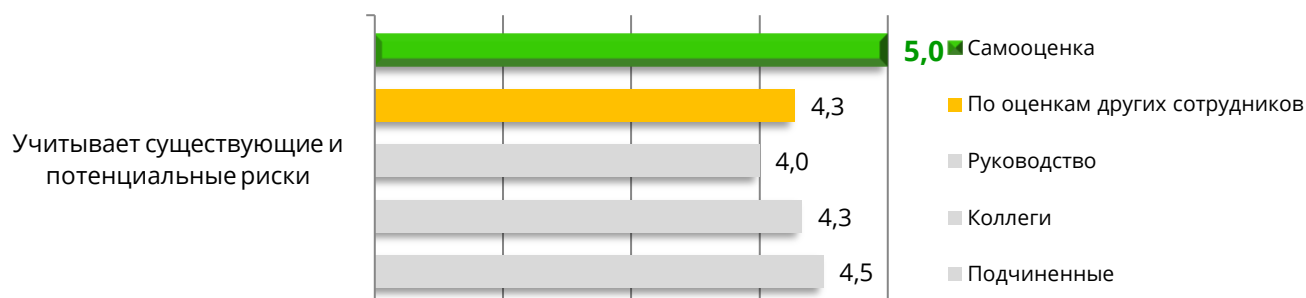
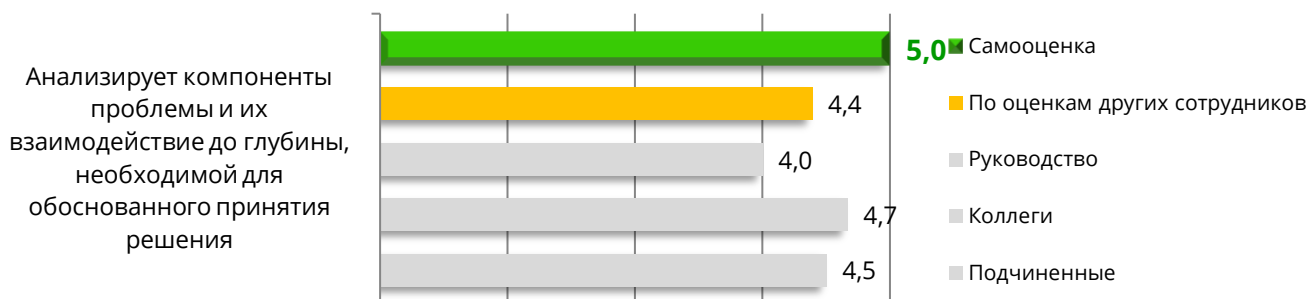
### Общий профиль оценок



Средний уровень развития компетенций Иванова Дмитрия Алексеевича: **4,1 балла**

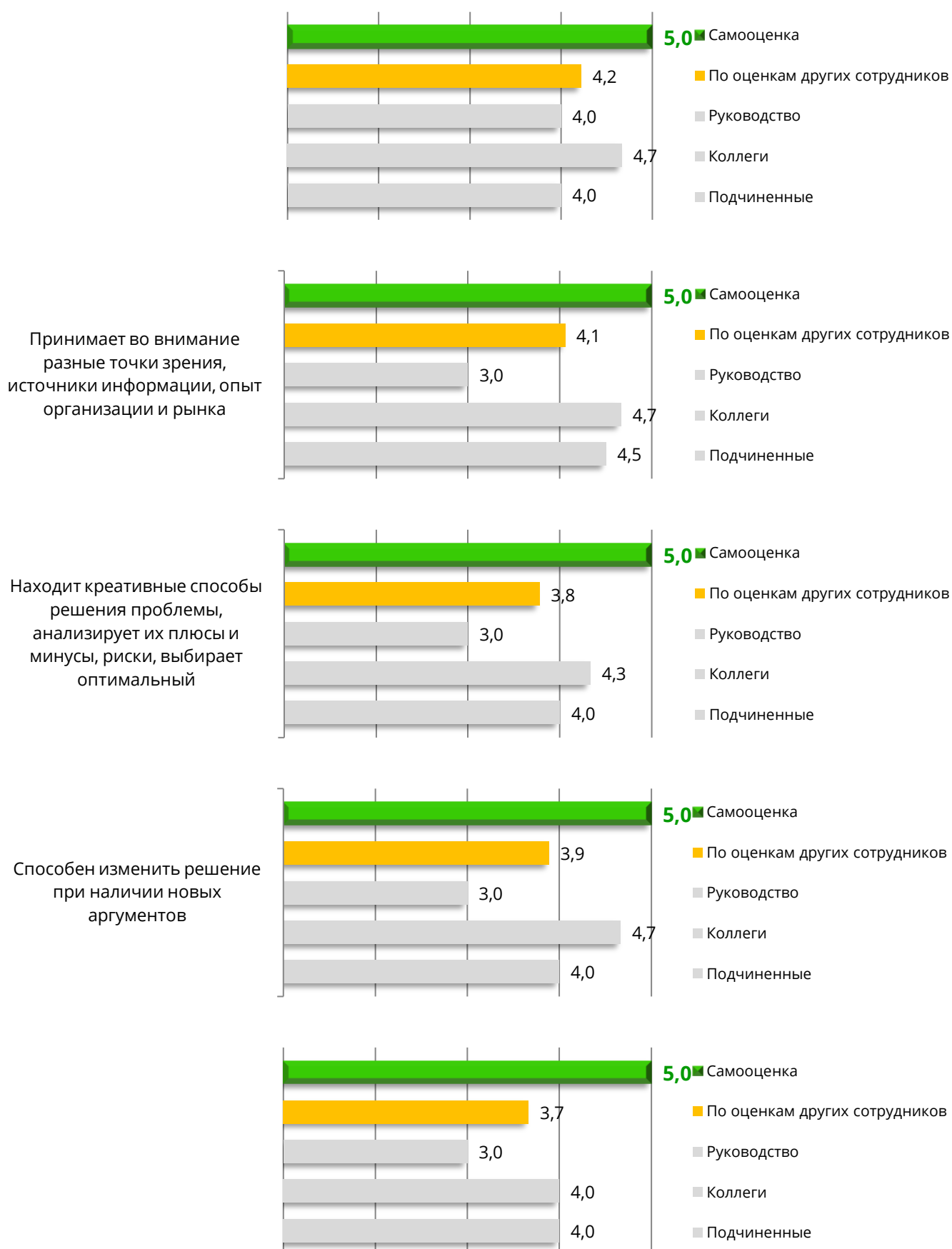
## Комплексные результаты оценки компетенций

### Системное мышление



## Комплексные результаты оценки компетенций

### Системное мышление



## Выводы по результатам оценки

Рейтинг оценок по компетенциям Иванова Дмитрия Алексеевича

Уровень развития	Компетенция
4,2	[ ]
4,1	Системное мышление
	[ ]
3,8	[ ]
	[ ]
3,6	[ ]

### Зоны выдающихся компетенций (индикаторы с максимальным рейтингом)

[ ]

- Создает сильные и эффективные команды, поощряет наличие сотрудников с разным опытом, взглядами, характером, при этом умеющих работать в команде

4,6

### Зоны развития (индикаторы с минимальным рейтингом)

Управление собой

- Знает свои сильные и слабые стороны, готов меняться. Постоянно работает над своим развитием, управляет своей карьерой
- Управляет своими эмоциями. Понимает эмоции и аргументы других людей, прогнозирует реакцию на своё поведение

3,3

3,3