

ОЗНАКОМИТЕЛЬНАЯ ВЕРСИЯ

Персональный отчет

по результатам оценки 360 градусов

ИВАНОВ ВЯЧЕСЛАВ ВИКТОРОВИЧ

ТК Девелопмент / Департамент развития / Директор департамента

Базовый отчет

(без рекомендаций по развитию компетенций)



Дата проведения оценки:

Июль, 2014 г.

ВВОДНАЯ ЧАСТЬ

Данный отчет содержит результаты оценки управленческого потенциала руководителя среднего звена – **Иванова Вячеслава Викторовича**.

В отчете представлены результаты оценки корпоративных и менеджерских компетенций — деловых качеств и навыков, определяющих готовность сотрудника исполнять управленческие функции. Оценка проводилась международной консалтинговой компанией **Smart Business Solutions** с 2 по 10 июля 2014 года.

ОПРОСНИК И ШКАЛЫ ОЦЕНОК

Опросник состоит из восьми разделов, описывающих восемь корпоративных и три менеджерских компетенции:

Корпоративные компетенции	Профессионализм
	Эффективное деловое взаимодействие
	Результативность
	Ориентация на высокие стандарты в работе
	Организованность и самодисциплина
	Ответственность
	Командность
	Целеустремленность
Менеджерские компетенции	Организация бизнес-процессов
	Мотивирование подчинённых
	Принятие решений

Каждая компетенция представлена в нескольких критериях, раскрывающих различные грани того или иного качества.

Каждая компетенция оценивалась с помощью нескольких (от четырех до пяти) вопросов.

При ответе на вопрос респондент имел возможность выбрать один из шести вариантов ответов, означающих степень выраженности у оцениваемого сотрудника того или иного качества. Каждый ответ приравнивается определенному численному значению, согласно шкале:

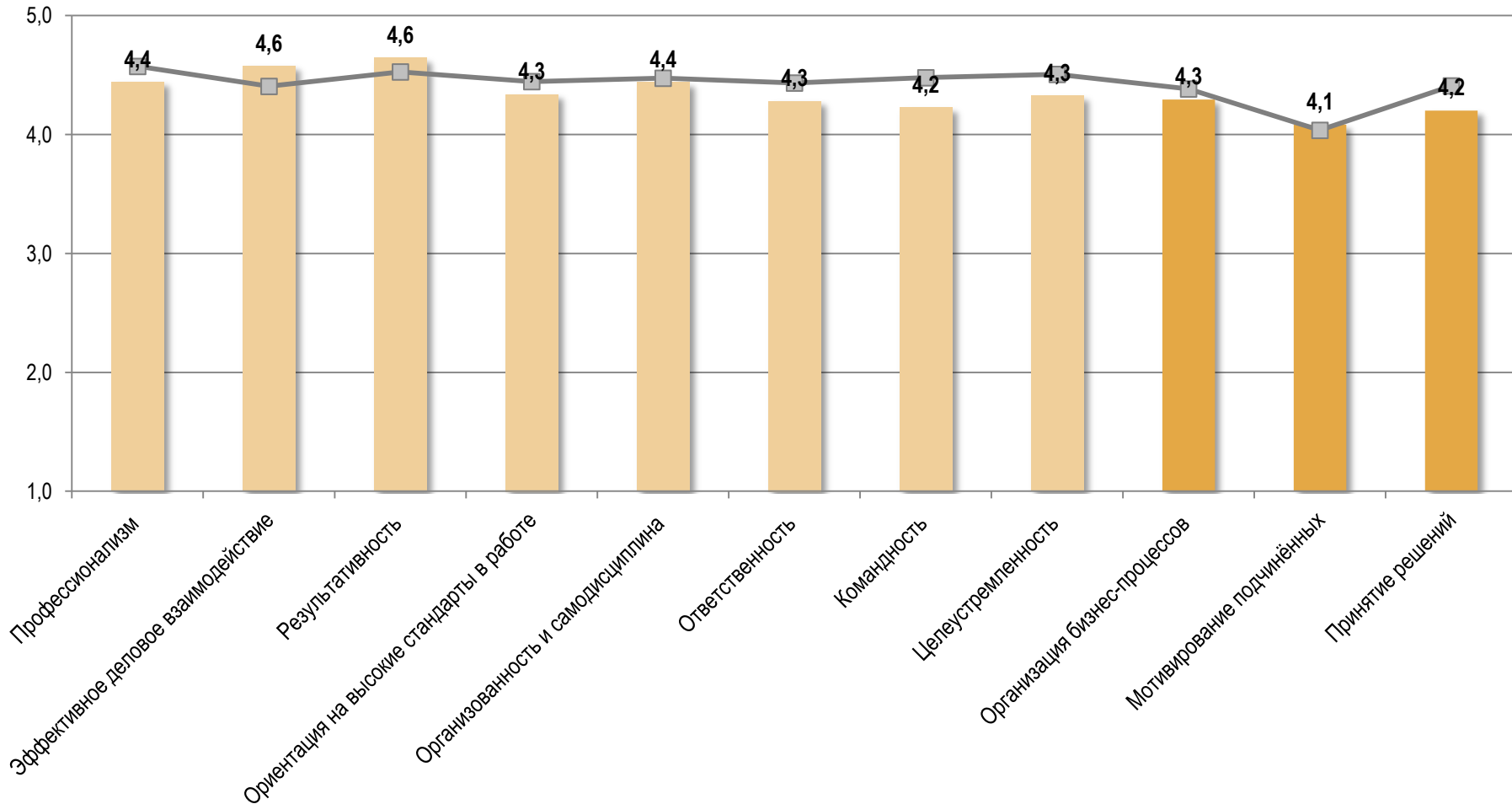
Варианты ответов	Никогда	Редко	В половине ситуаций	В большинстве ситуаций	Всегда	<i>Не могу оценить</i>
Числовое значение	1	2	3	4	5	0

ШКАЛА УРОВНЯ РАЗВИТИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

Уровни	Описание уровней
5 Экспертный	Компетенция проявляется в поведении сотрудника во всех рабочих ситуациях.
4 Опыта	Компетенция проявляется в поведении сотрудника в большинстве рабочих ситуаций.
3 Развития	Компетенция проявляется в поведении сотрудника в примерно половине рабочих ситуаций.
2 Базовый	Компетенция проявляется в поведении сотрудника эпизодически, не системно.
1 Начальный	Компетенция не проявляется в поведении сотрудника.

РЕЗУЛЬТАТЫ ОЦЕНКИ **ИВАНОВА ВЯЧЕСЛАВА ВИКТОРОВИЧА**

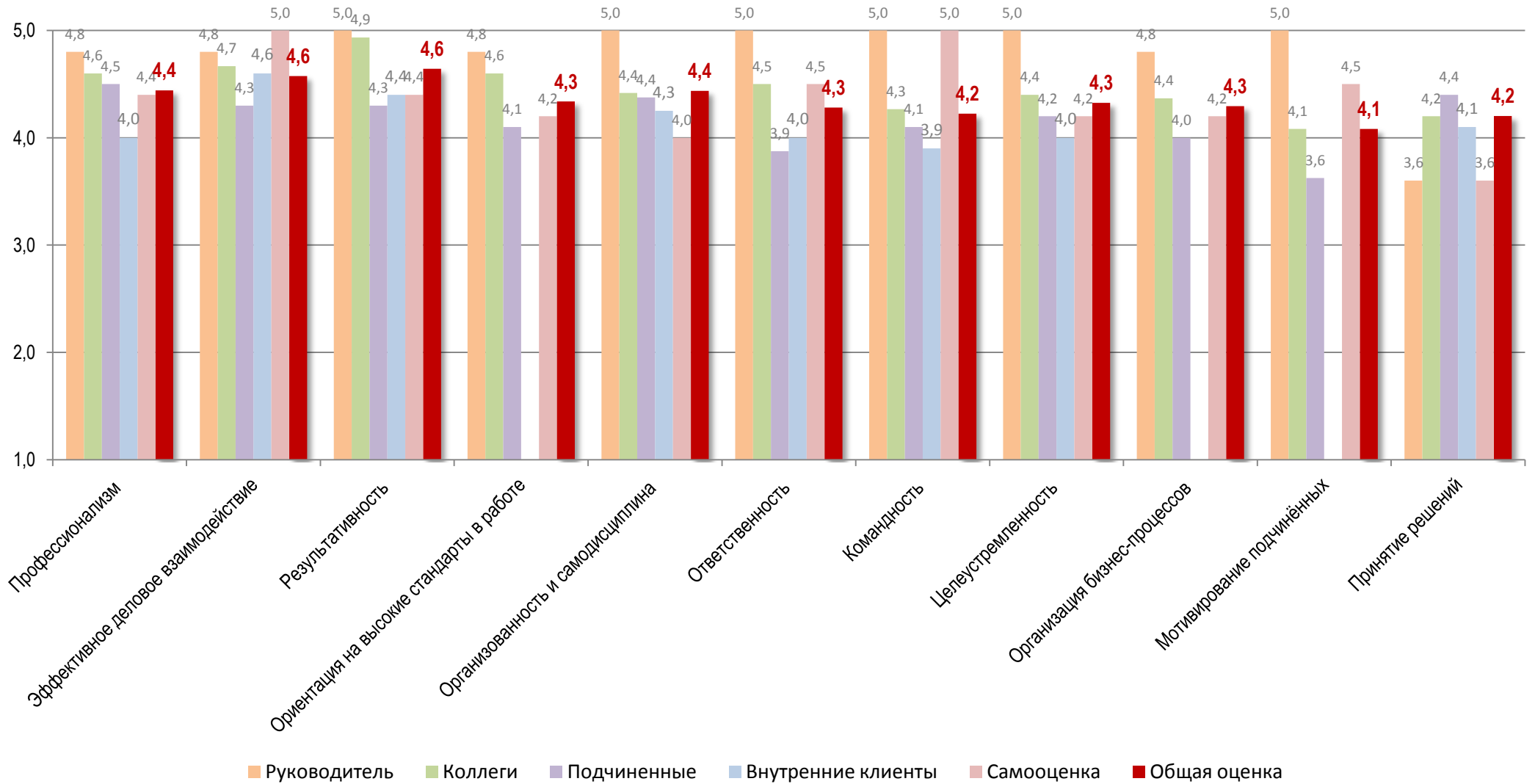
Общий профиль оценок



Средний уровень развития компетенций Иванова В.В.: **4,3** балла

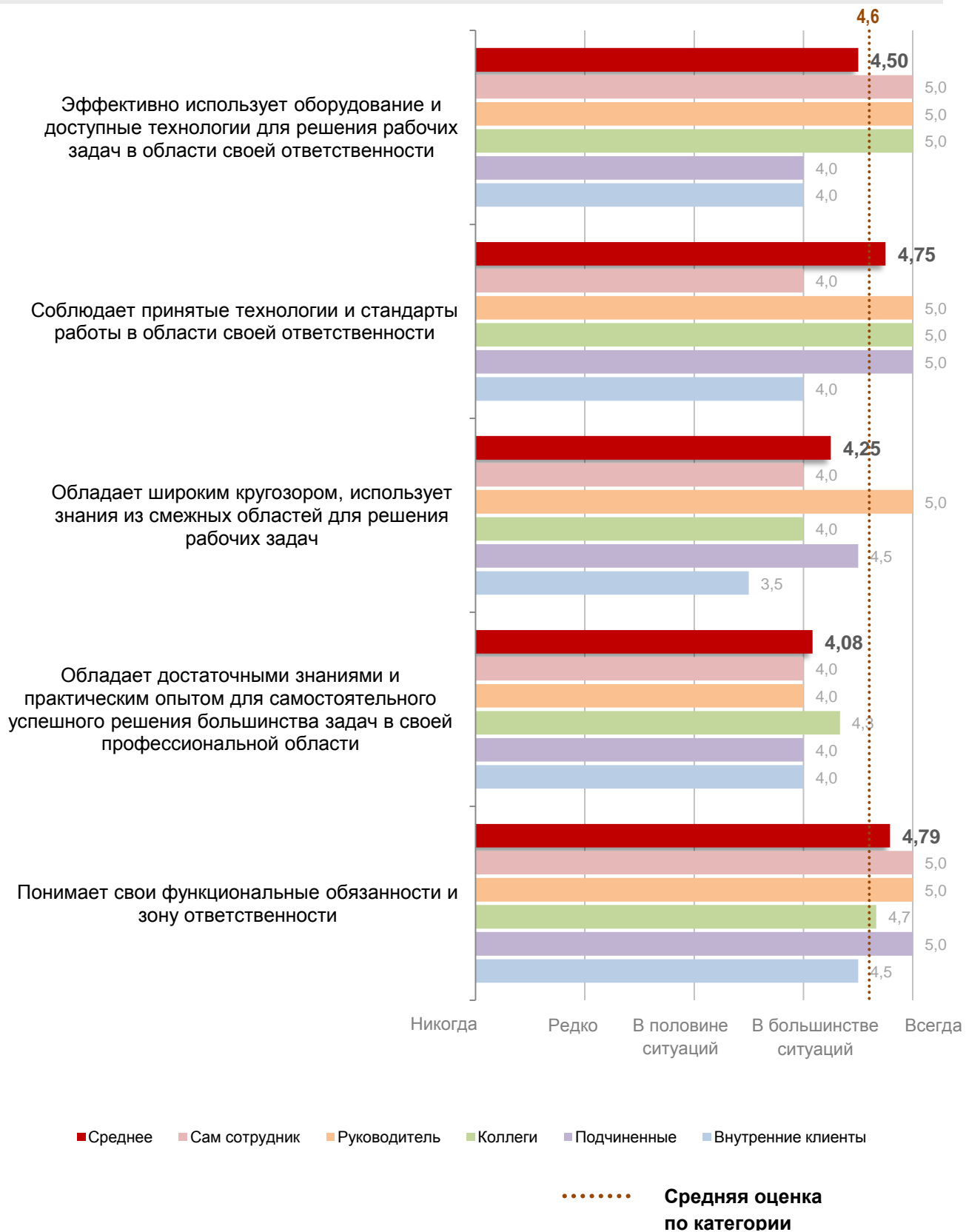
◆ — ◆ - средний уровень развития компетенций менеджеров среднего звена компании

Сравнительные результаты оценки



Комплексные результаты оценки компетенций

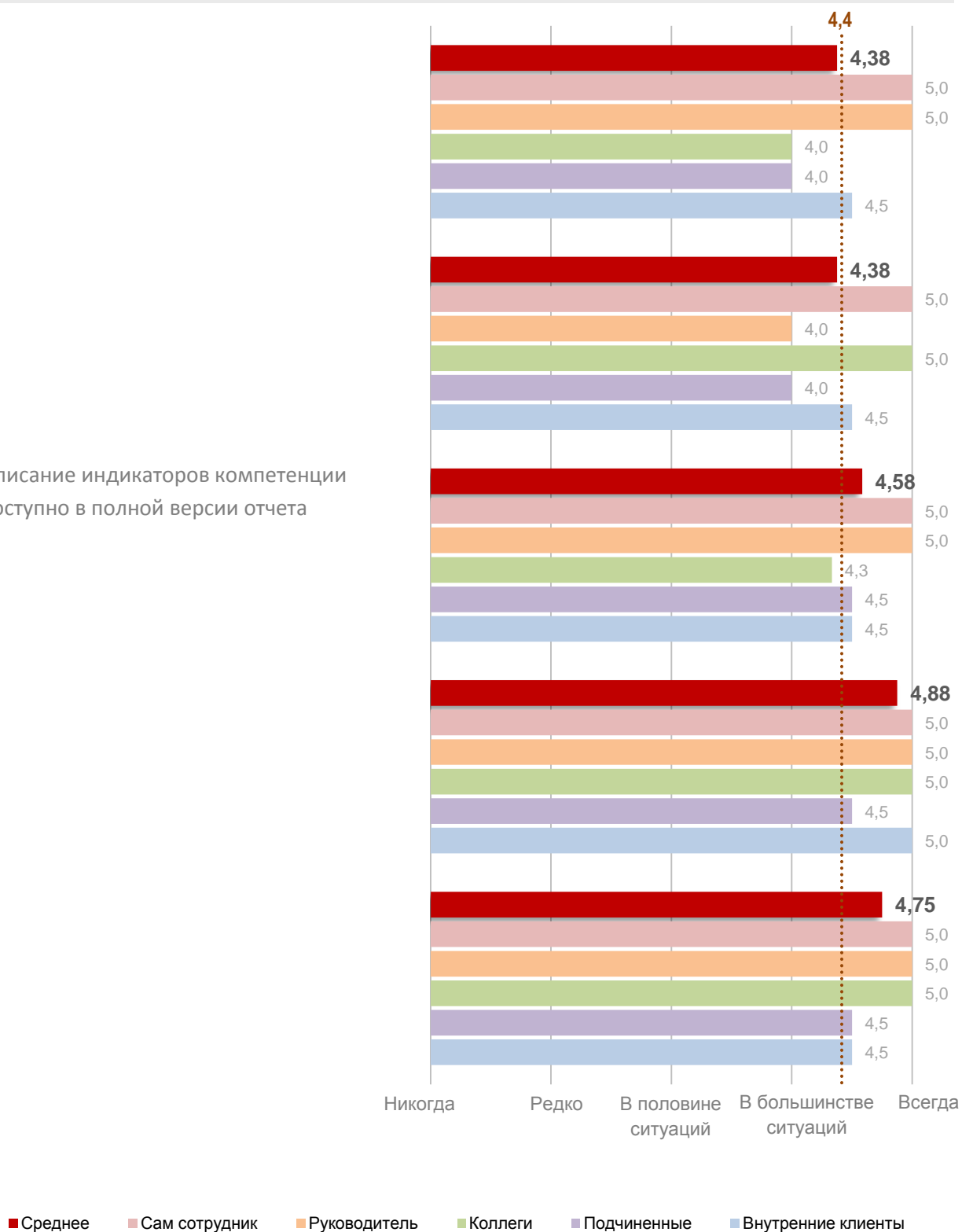
ПРОФЕССИОНАЛИЗМ



Комплексные результаты оценки компетенций

ЭФФЕКТИВНОЕ ДЕЛОВОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ

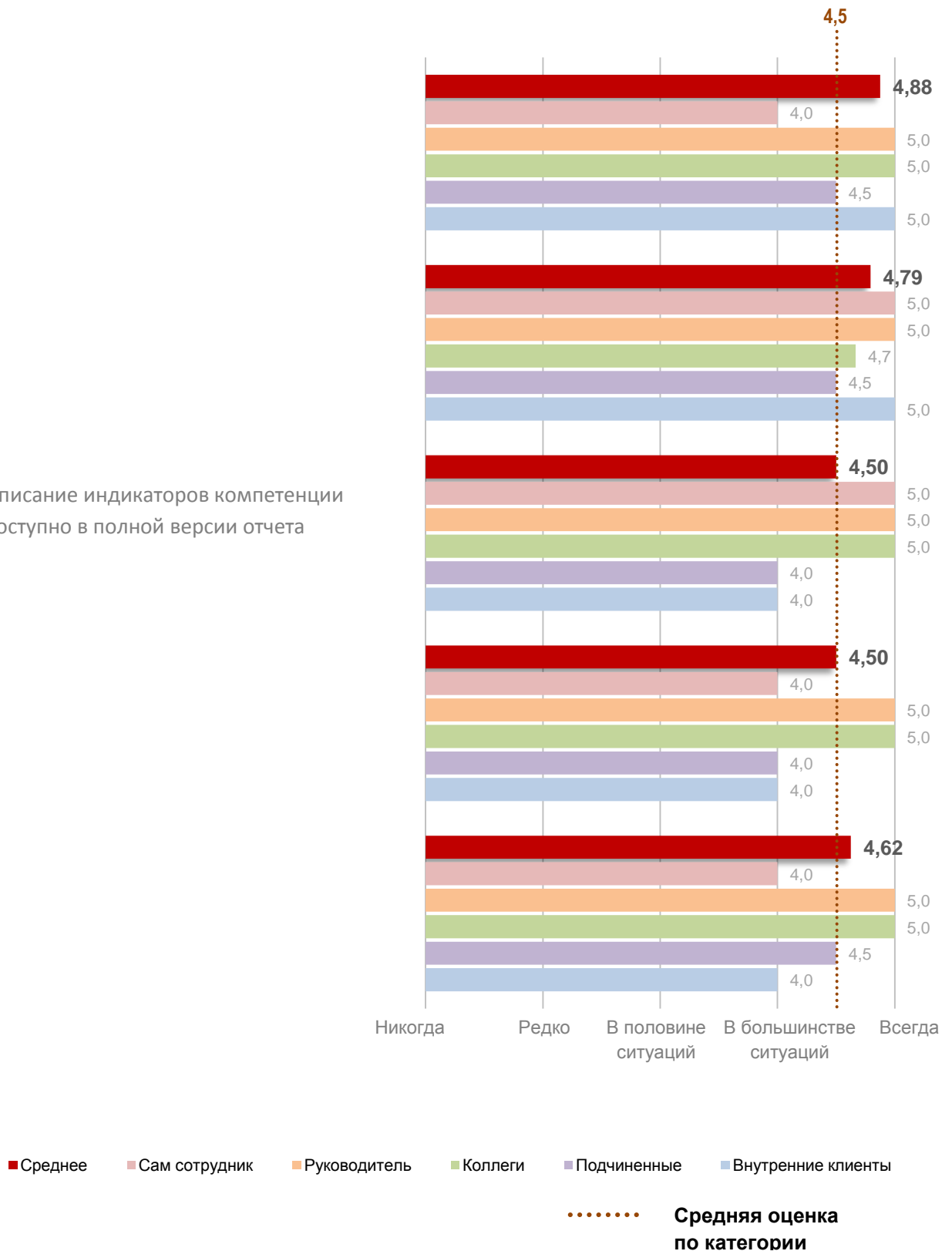
Описание индикаторов компетенции
доступно в полной версии отчета



Комплексные результаты оценки компетенций

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

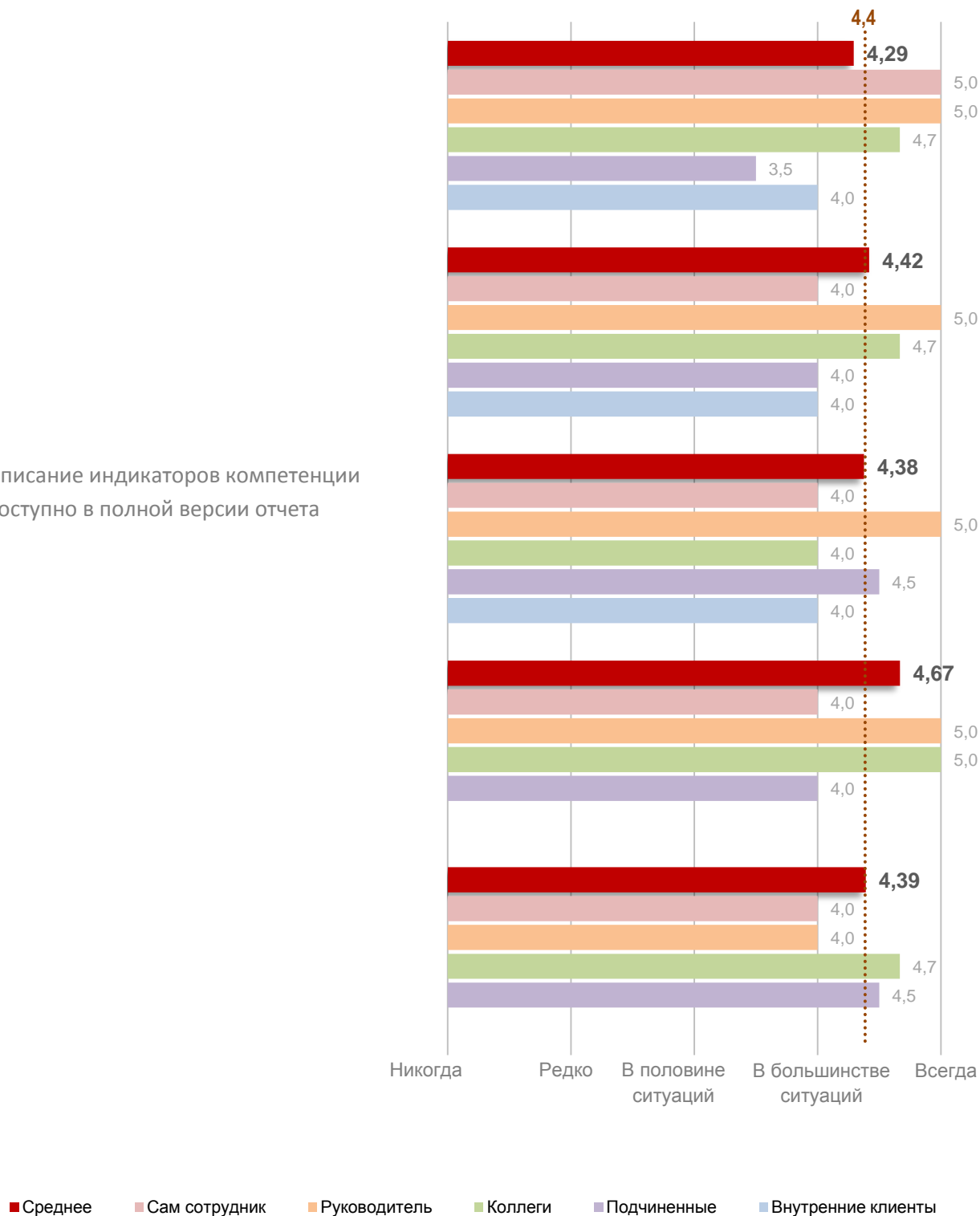
Описание индикаторов компетенции доступно в полной версии отчета



Комплексные результаты оценки компетенций

ОРИЕНТАЦИЯ НА ВЫСОКИЕ СТАНДАРТЫ В РАБОТЕ

Описание индикаторов компетенции доступно в полной версии отчета

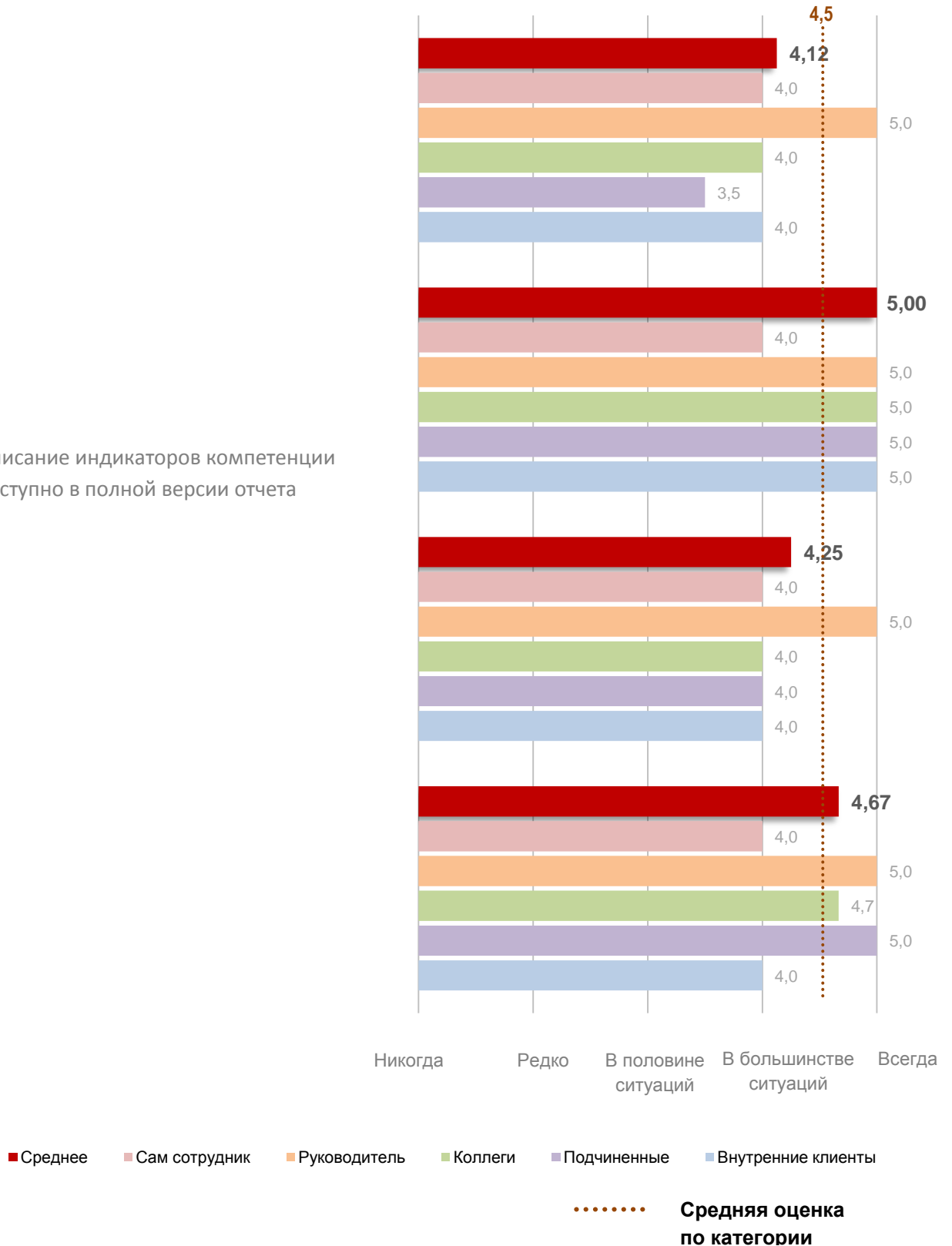


..... Средняя оценка по категории

Комплексные результаты оценки компетенций

ОРГАНИЗОВАННОСТЬ И САМОДИСЦИПЛИНА

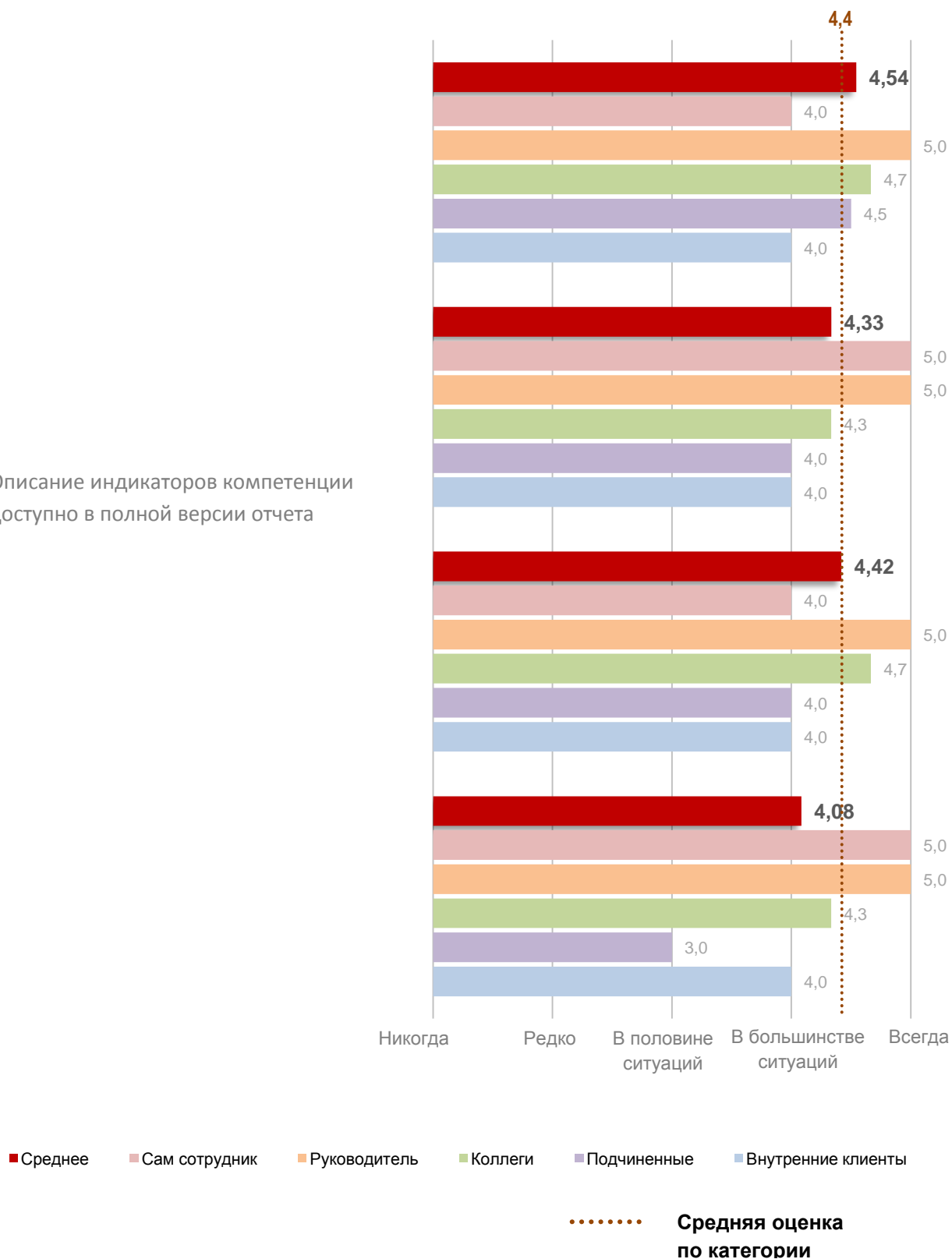
Описание индикаторов компетенции доступно в полной версии отчета



Комплексные результаты оценки компетенций

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

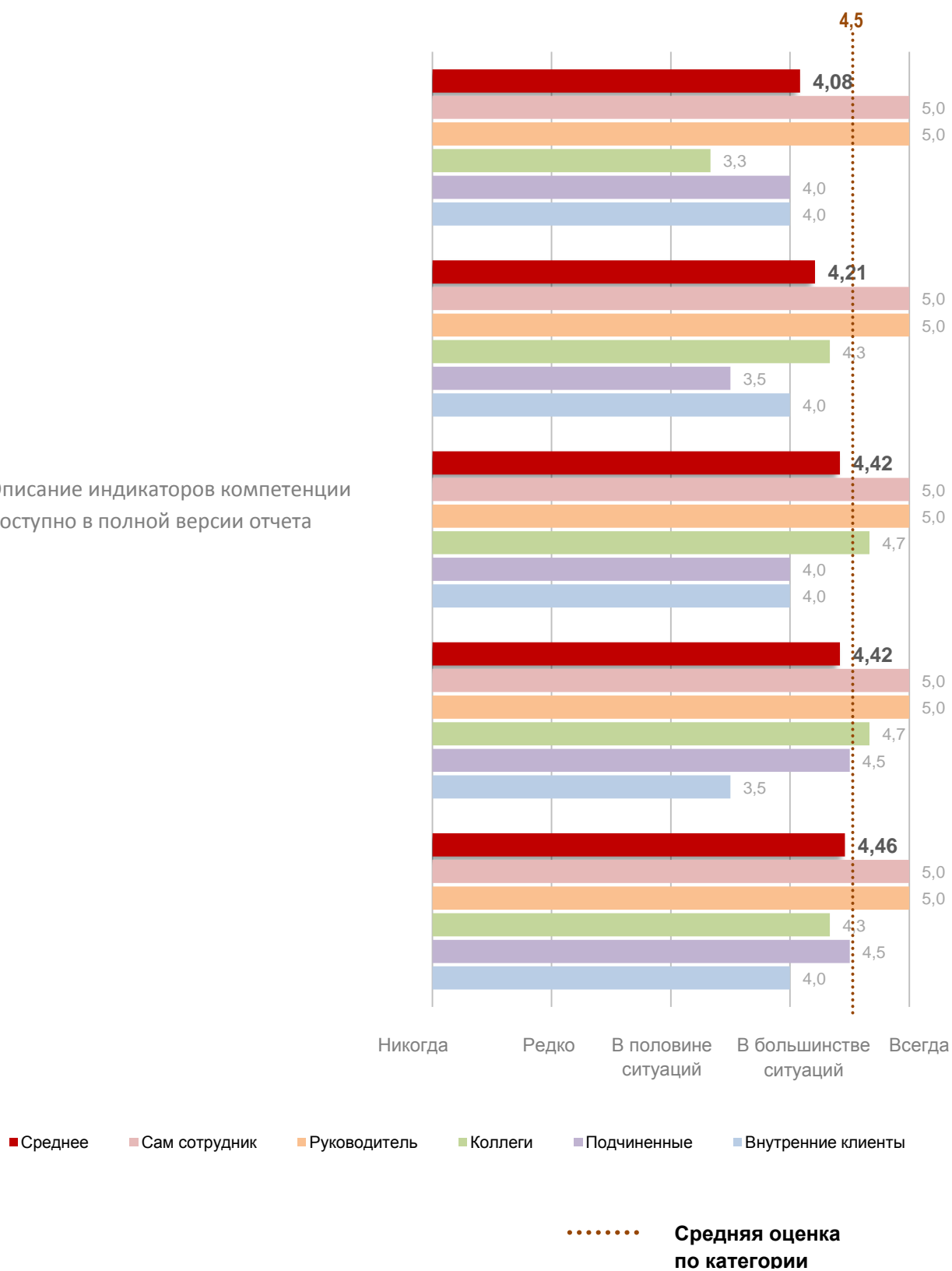
Описание индикаторов компетенции доступно в полной версии отчета



Комплексные результаты оценки компетенций

КОМАНДНОСТЬ

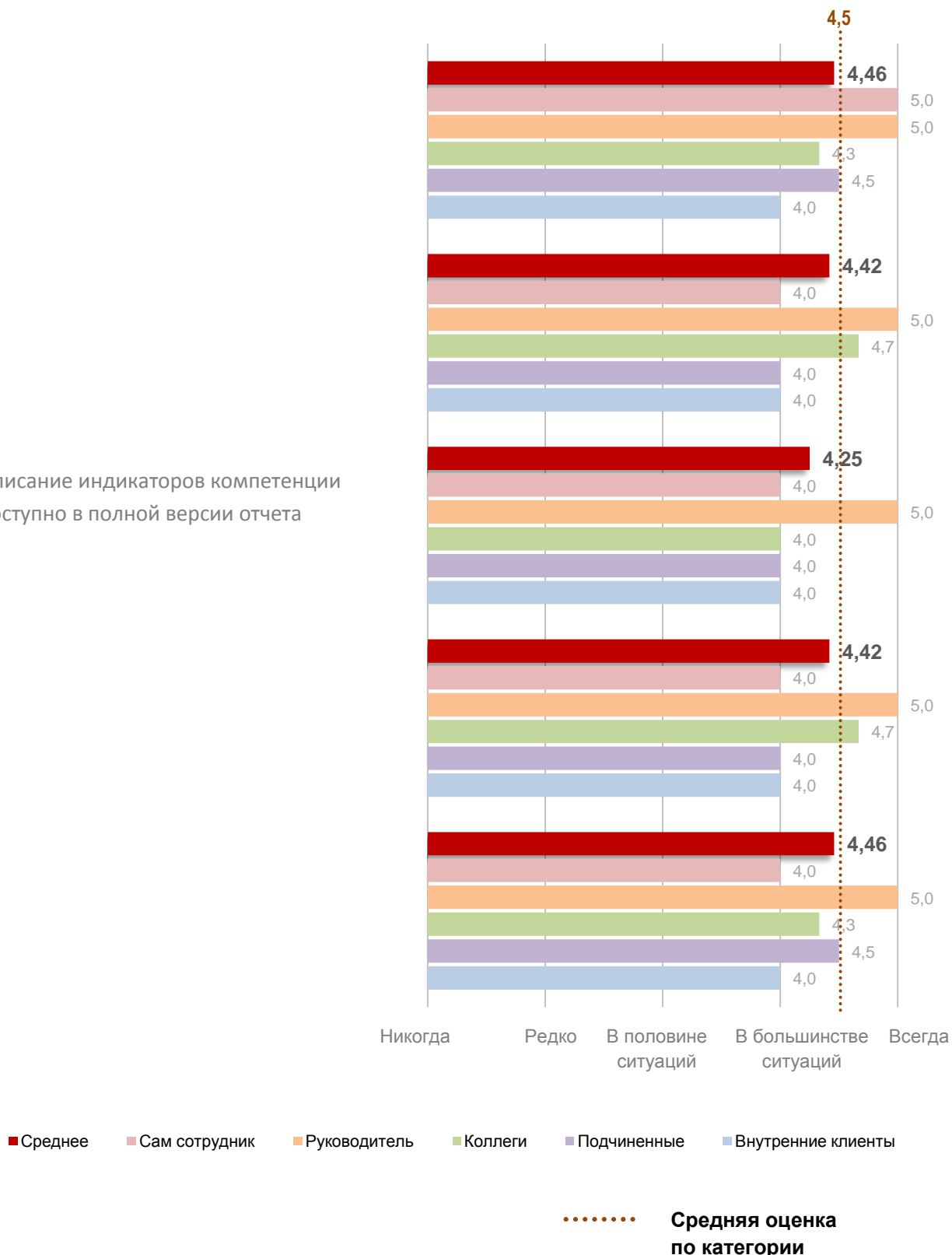
Описание индикаторов компетенции
доступно в полной версии отчета



Комплексные результаты оценки компетенций

ЦЕЛЕУСТРЕМЛЕННОСТЬ

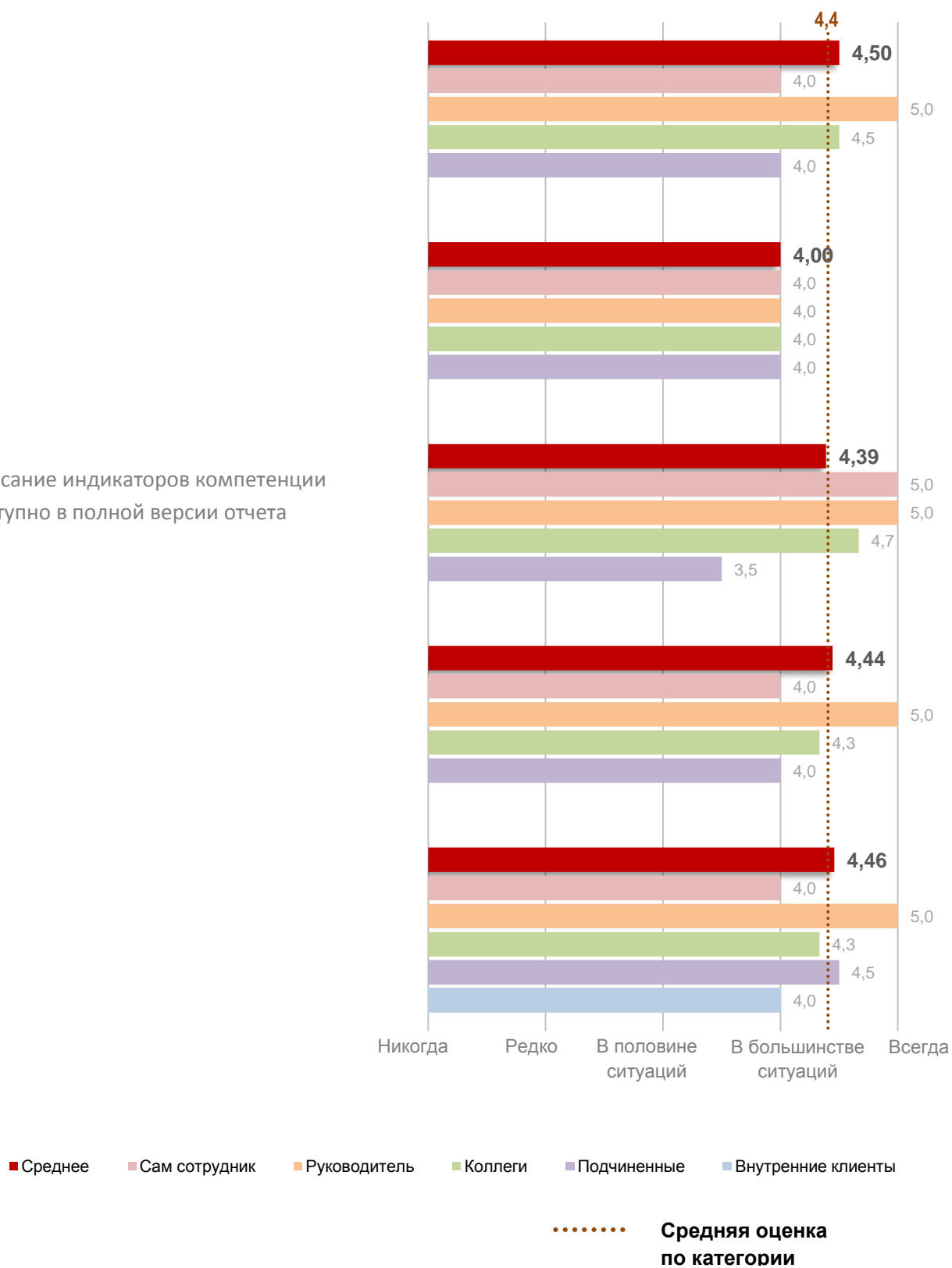
Описание индикаторов компетенции доступно в полной версии отчета



Комплексные результаты оценки компетенций

ОРГАНИЗАЦИЯ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ

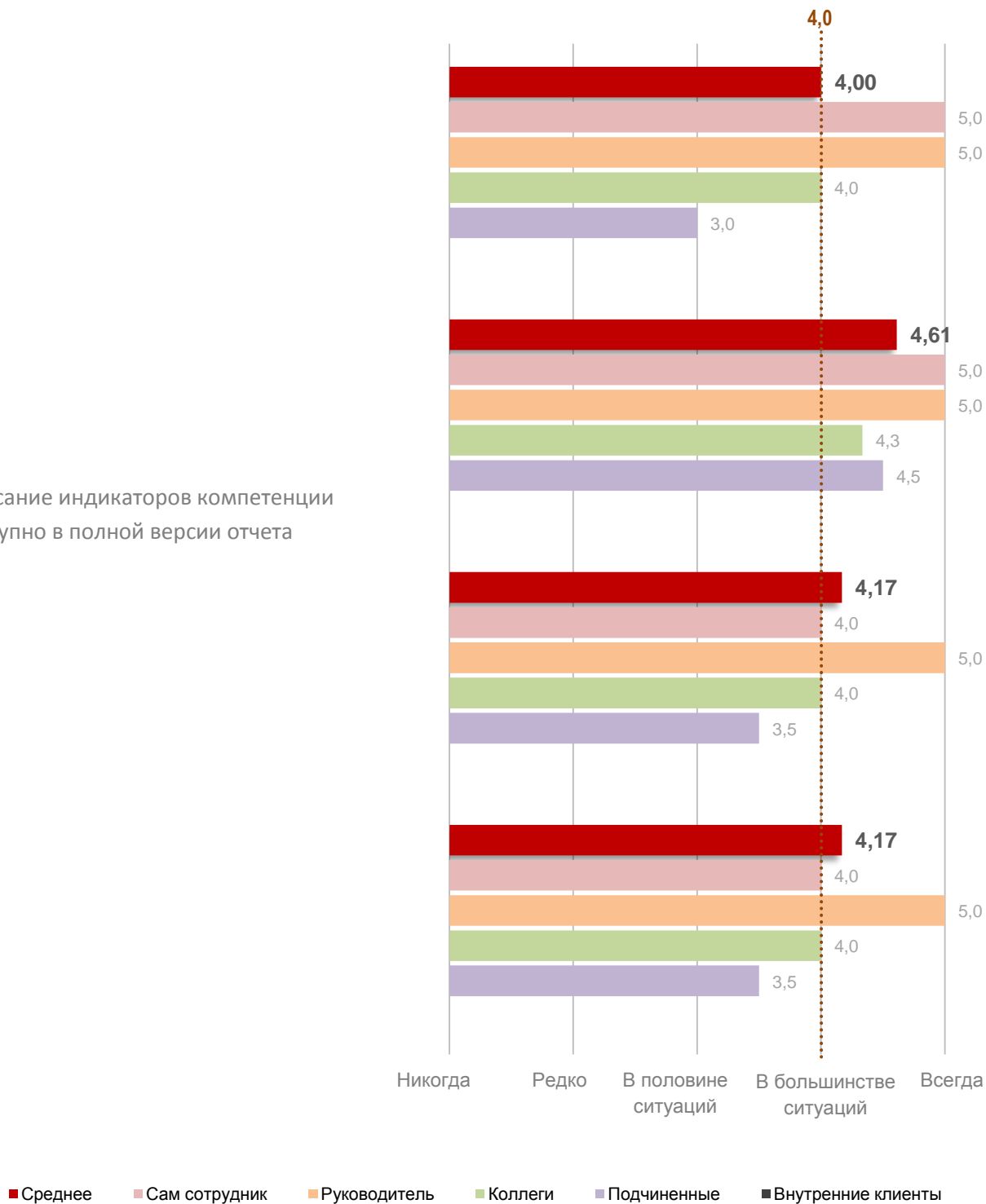
Описание индикаторов компетенции
доступно в полной версии отчета



Комплексные результаты оценки компетенций

МОТИВИРОВАНИЕ ПОДЧИНЁННЫХ

Описание индикаторов компетенции
доступно в полной версии отчета

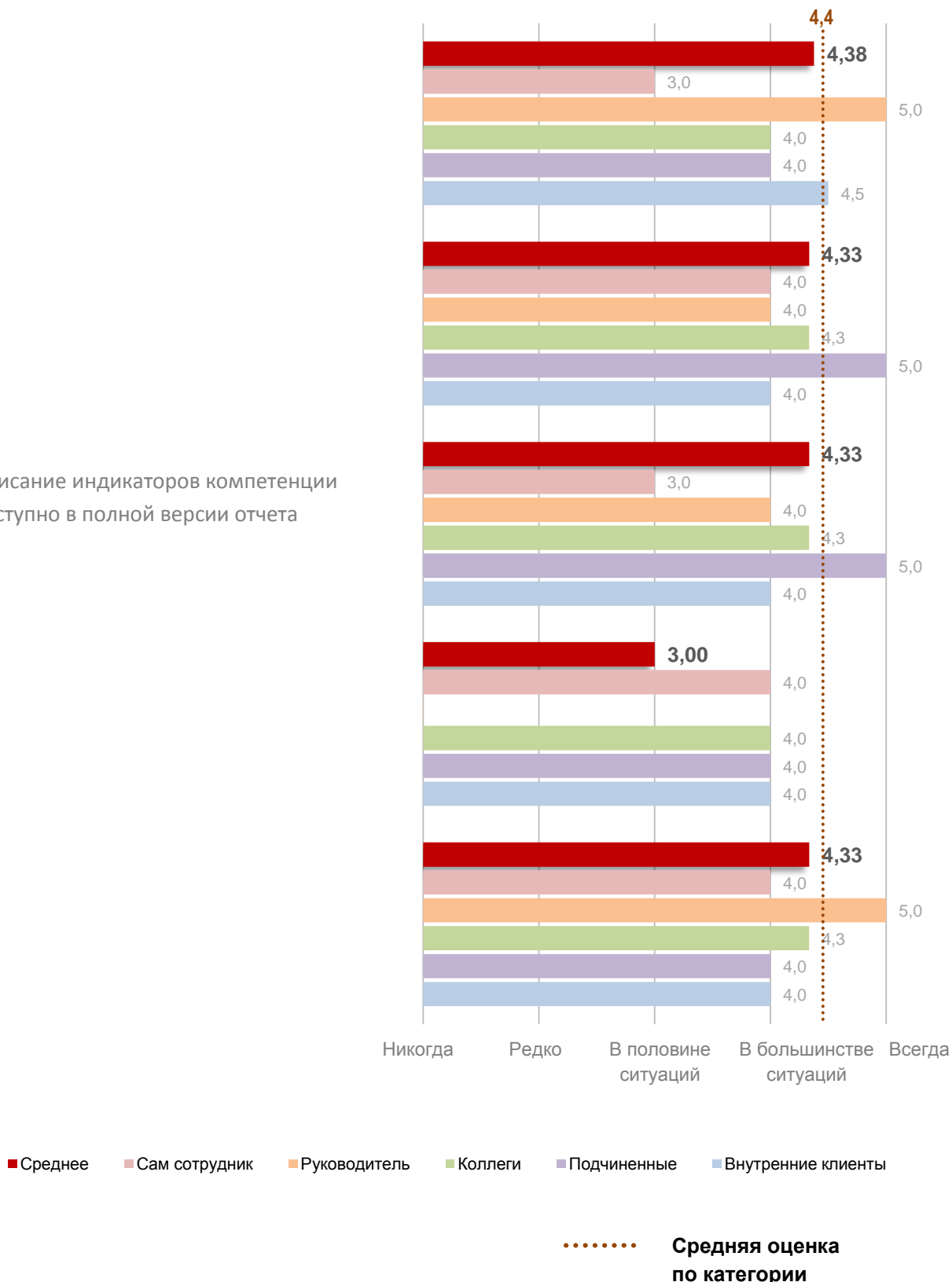


..... Средняя оценка по категории

Комплексные результаты оценки компетенций

ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЙ

Описание индикаторов компетенции
доступно в полной версии отчета



Выводы по результатам оценки

Рейтинг оценок по компетенциям **Иванова В.В.**

Уровень развития	Компетенция	Группа компетенций
4,6	Эффективное деловое взаимодействие	Корпоративные компетенции
4,6	Результативность	Корпоративные компетенции
4,4	Профессионализм	Корпоративные компетенции
4,4	Организованность и самодисциплина	Корпоративные компетенции
4,3	Ориентация на высокие стандарты в работе	Корпоративные компетенции
4,3	Ответственность	Корпоративные компетенции
4,3	Целеустремленность	Корпоративные компетенции
4,3	Организация бизнес-процессов	Менеджерские компетенции
4,2	Командность	Корпоративные компетенции
4,2	Принятие решений	Менеджерские компетенции
4,1	Мотивирование подчиненных	Менеджерские компетенции